WAGE$: Helene Expansion for Disaster Relief
Preguntas frecuentes sobre el programa de suplemento salarial de seis meses

¿Qué es Child Care WAGE$®: Helene Expansion for Disaster Relief y en qué se diferencia del programa Child Care WAGE$®? Child Care WAGE$®: Helene Expansion for Disaster Relief (WAGE$: Helene Expansion) cuenta con financiamiento completo a través de Division of Child Development and Early Education (DCDEE) como una forma de ampliar las oportunidades basadas en WAGE$ en los condados afectados por el huracán Helene. Los suplementos salariales de Child Care WAGE$® se financian a través de asociaciones locales de Smart Start que han decidido participar. Ambos programas son administrados por Early Years.

¿Qué oportunidades ofrece la iniciativa WAGE$: Helene Expansion?
Los fondos respaldarán dos estrategias distintas. Por un lado, se ampliarán los suplementos salariales de WAGE$ a tres condados (Ashe, Madison y Watauga); por otro, se otorgarán pagos de incentivos anuales a los participantes de WAGE$ en otros condados afectados, basado en la participación de su respectivo condado en el programa de salario supleméntales de WAGE$. Existe una hoja informativa independiente que ofrece más detalles sobre estos pagos de incentivos anuales.

¿Qué son los salarios suplementales WAGE$: Helene Expansion?
Estos salarios suplementales son pagos basados en la educación, otorgados cada periodo de seis meses que cumpla con los requisitos a docentes, directores y educadores de cuidado infantil en entornos familiares con salarios bajos que trabajan con niños de edades de nacimiento hasta los 5 años. Dichos suplementos tienen como objetivo fomentar la retención, la formación académica y la compensación.

¿Quién es elegible para recibir un suplemento salarial de WAGE$: Helene Expansion? Para ser elegibles, los solicitantes deben:

- Ser docente, docente auxiliar, director, subdirector o proveedor de cuidado infantil familiar que trabaje en los condados de Ashe, Madison o Watauga.
- Ganar 25 dólares por hora o menos
- Trabajar con niños entre edades de nacimiento hasta los 5 años al menos 10 horas por semana, en un programa de cuidado infantil con licencia o clasificado como GS110.
- Contar con un nivel educativo que figure en la escala de suplementos de WAGE$: Helene Expansion.

¿Cuánto puede ser el suplemento?
Los montos varían según el nivel educativo y el horario laboral del solicitante. Los pagos se efectúan cada seis meses, una vez que el participante ha cumplido con un periodo de compromiso de seis meses en el mismo programa de cuidado infantil. Los suplementos para empleados a tiempo parcial (aquellos que trabajan menos de 30 horas semanales con niños de edades de nacimiento hasta los 5 años) se calculan de forma prorrateada. La escala es entre $600 y $4,000 anuales para quienes cumplen los requisitos a tiempo completo.

¿Qué se necesita para solicitar?
Los educadores de la primera infancia interesados deben completar una solicitud incluyendo la verificación de empleo por parte del empleado y presentar pruebas de su salario actual y de su formación académica, mediante un expediente académico oficial (official transacript) o una credencial CDA vigente, emitida por el Council for Professional Recognition. Los detalles sobre la documentación requerida se encuentran en la solicitud del programa. La solicitud puede enviarse por correo electrónico o postal, o descargarse desde la página web de Early Years. Próximamente, estará disponible una versión de la solicitud que podrá completarse en línea.

¿Cuál es la responsabilidad del programa de cuidado infantil que emplea al trabajador?
El centro de cuidado infantil debe comprometerse a proporcionar una verificación de la situación laboral y el salario del solicitante, y aceptar no utilizar la participación en el programa para compensar los aumentos salariales habituales. El centro no es responsable de proporcionar el suplemento salarial en caso de que los fondos dejen de estar disponible

¿Cómo se reciben los suplementos?
Los pagos se efectúan tras completar los periodos asignados de seis meses, denominados “periodos de compromiso”. Estos periodos abarcan de mediados de mes a mediados de mes y son establecidos por WAGE$: Helene Expansion para cada participante, tomando como base la fecha de solicitud, la fecha de inicio y la documentación educativa presentada. Una vez finalizado el periodo de compromiso, WAGE$: Helene Expansion verificará con los empleadores si los participantes de dicho periodo siguen cumpliendo los requisitos de elegibilidad. Si continúan empleados y siguen siendo elegibles, el monto que reciban dependerá de su nivel educativo y de la jornada laboral realizada durante el periodo de compromiso de seis meses. Todos los pagos están sujetos a la disponibilidad de fondos.

Los pagos se emiten una vez que Early Years ha recibido los fondos necesarios de DCDEE. Tras la aprobación de una ayuda, los participantes que permanezcan en el mismo programa de cuidado infantil y obtengan la formación necesaria (si corresponde) no necesitan volver a presentar una solicitud para recibir suplementos en el futuro.

¿Se pueden aumentar los montos de los suplementos?
Los participantes en WAGE$: Helene Expansion pueden incrementar los montos de sus suplementos si obtienen mayor formación académica. El programa TEACH Early Childhood® ofrece becas a profesionales del cuidado infantil que deseen obtener créditos académicos para alcanzar certificaciones o títulos específicos en el ámbito de la primera infancia...

...Comuníquese con el programa TEACH Early Childhood® en Early Years (919-967-3272) para más información. Se recomienda a los participantes que, tras completar cualquier curso académico formal, envíen a WAGE$: Helene Expansion un expediente académico oficial actualizado, a fin de que el personal pueda determinar el monto máximo de ayuda al que pueden optar. Todos los niveles educativos marcados con un asterisco en la escala son temporales. Para mantener su elegibilidad, los participantes deben avanzar a un nivel superior, conforme a lo indicado en la escala. Las fechas límite se comunicarán a cada participante según corresponda.

¿Siguen cumpliendo los requisitos los participantes si se trasladan a otro programa de cuidado infantil?
Los pagos se entregan a los participantes tras cada periodo de seis meses en el mismo programa de cuidado infantil. Si un participante se traslada a otro programa de cuidado infantil elegible ubicado en los condados de Ashe, Madison o Watauga dentro de ese periodo de seis meses, el periodo de compromiso deberá reiniciarse, tomando como base *una nueva solicitud* y la fecha de inicio del empleo en el nuevo centro. Esta política tiene como objetivo fomentar una mayor estabilidad para los niños que reciben el cuidado.

¿Los complementos salariales constituyen ingresos sujetos a impuestos?
Sí. A finales de enero, se enviará por correo a los participantes un formulario IRS-1099, según corresponda y de conformidad con las directrices del IRS. Los beneficiarios son responsables de declarar y pagar los impuestos sobre la renta personal que correspondan.

¿Durante cuánto tiempo estarán disponibles los suplementos de WAGE$: Helene Expansion?
Los pagos individuales dependerán de si el participante cumple con los requisitos de elegibilidad. No obstante, se espera que los fondos para WAGE$: Helene Expansion estén disponibles hasta septiembre de 2029.

Child Care WAGE$®: Helene Expansion for Disaster Relief
PO Box 901, Chapel Hill, NC 27514
wagespages@earlyyearsnc.org | 919-967-3272
Created November 2026 | © Early Years

Child Care WAGE$®: Helene Expansion for Disaster Relief está financiado por la subvención federal # 2601NCCCDX, por un total de $11,384,154 a lo largo de un periodo de tres años, proveniente de DHHS Office Administration for Children and Families/NC DHHS y DCDEE con una financiación federal del 100 %. El contenido es responsabilidad del beneficiario de la subvención y puede no reflejar los puntos de vista o políticas oficiales; tampoco debe interpretarse como un respaldo por parte de la entidad otorgante o del Gobierno de los Estados Unidos.